

Uchwała
Rady Miejskiej w Sławie
z dnia listopada 2021 r.

w sprawie: **ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Sławy.**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U.2021.1372 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U.2019.1282 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U.2021.1960) uchwała, co następuje:

§ 1.1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie **Burmistrzowi Sławy – Panu Cezaremu Sadrakule** w wysokości **19 470 złotych** (słownie: dziewiętnaście tysięcy czterysta siedemdziesiąt złotych), na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie **10 250 zł**,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości **20%** wynagrodzenia zasadniczego tj. w kwocie **2 050 zł**,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie **3 150 zł**,
- 3) dodatek specjalny w wysokości **30%** miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w kwocie **4 020 zł**.

2. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagroda jubileuszowa dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2. Wykonanie uchwały poleca się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Sławie.

§ 3. Traci moc uchwała nr I/6/18 Rady Miejskiej w Sławie z dnia 22 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Sławy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

Uzasadnienie

Problematykę wynagradzania pracowników w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. 2019.1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021.1960). Zgodnie z art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2021.1372 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla Burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenie burmistrza w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów/burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, tabela 1, zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 10 250 zł, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie 3 150 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że Burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek, o którym mowa przysługuje w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych Burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 % i który wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzania projektu uchwały Panu Cezaremu Sadrakule przysługuje dodatek w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

Ustawa z 17 września 2021 o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2021.1834), zmieniła ustawę z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U.2019.1282 ze zm.). Po zmianach maksymalne wynagrodzenie pracownika samorządowego zatrudnionego na podstawie wyboru nie będzie mogło przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, ustalone na podstawie przepisów ustawy z 23.12.1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Ponieważ w 2021 r. kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe wynosi 1.789,42 zł, to maksymalne wynagrodzenie pracowników z wyboru w okresie miesiąca nie będzie mogło przekroczyć 20.041,50 zł.

Ustawa zmieniająca została ogłoszona w Dzienniku Ustaw 8 października 2021 r. weszła w życie 1 listopada 2021 r. jednak zmienione przepisy będą miały zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia Burmistrza od 1 sierpnia 2021 r.

Uchwała w sprawie wynagrodzenia burmistrza jest tzw. uchwałą zwykłą, wchodzi w życie z dniem podjęcia, nie jest aktem prawa miejscowego i nie podlega ogłoszeniu w dzienniku urzędowym województwa.