

**UCHWAŁA NR I/7/2024
RADY MIEJSKIEJ W SŁAWIE**

z dnia 6 maja 2024 r.

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Sławy.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U.2024.609) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U.2022.530 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U.2021.1960 ze zm) uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie **Burmistrzowi Sławy – Panu Cezaremu Sadrakule** w wysokości **19 470 złotych** (słownie: dziewiętnaście tysięcy czterysta siedemdziesiąt złotych), na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie **10 250 zł**,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości **20%** wynagrodzenia zasadniczego tj. w kwocie **2 050 zł**,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie **3 150 zł**,
- 3) dodatek specjalny w wysokości **30%** miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w kwocie **4 020 zł**.

2. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagroda jubileuszowa dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2. Wykonanie uchwały poleca się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Sławie.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXVIII/280/21 Rady Miejskiej w Sławie z dnia 25 listopada 2021r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Sławy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Michał Drogosz

UZASADNIENIE

Problematykę wynagradzania pracowników w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. 2022.530 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021.1960 ze zm). Zgodnie z art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2024.609) ustalenie wynagrodzenia dla Burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenie burmistrza w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów/burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie załącznik nr 1, tabela 1, zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 10 250 zł, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie 3 150 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że Burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek, o którym mowa przysługuje w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych Burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 % i który wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzania projektu uchwały Panu Cezaremu Sadrakule przysługuje dodatek w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

Uchwała w sprawie wynagrodzenia burmistrza jest tzw. uchwałą zwykłą, wchodzi w życie z dniem podjęcia, nie jest aktem prawa miejscowego i nie podlega ogłoszeniu w dzienniku urzędowym województwa.