

Projekt

z dnia 19 sierpnia 2021 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SŁAWIE**

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U.2021.1372), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U.2019.2215 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U.2014.416 ze zm.) **uchwała się , co następuje:**

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli jednostek oświatowych prowadzonych przez Gminę Sława.

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sława;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U.2019.2215 ze zm.);
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U.2014.416 ze zm.).

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz na warunkach określonych w § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje się na okres 6 miesięcy „wrzesień – luty”, „marzec – sierpień” w wysokości do 15 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy odpisu od wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w danej szkole w wysokości 10%.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły,

- b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi szkoły - w wysokości od 50% - 100% wynagrodzenia zasadniczego ;
- 2) wicedyrektorowi szkoły - w wysokości od 30% - 80% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) inne stanowisko kierownicze w szkole – 20% -60% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala uwzględniając wielkość, strukturę organizacyjną, liczbę oddziałów oraz wyniki pracy szkoły, a także rodzaj i złożoność zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku:

- 1) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Sławy;
- 2) dla wicedyrektora szkoły – dyrektor szkoły;
- 3) dla innego stanowiska kierowniczego w szkole – dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny jest wypłacany od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie jest wypłacany od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły jest wypłacany wicedyrektorowi tej szkoły za czas wykonywania obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono wykonywanie dodatkowych zadań przysługuje dodatek funkcyjny za:

- 1) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego i grupy wychowawczej w wysokości 350 zł;
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 150 zł.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, wykonuje dodatkowe zadania w ramach przyznanego dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 pkt 1-3.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu.

2. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w wysokości 25% stawki godzinowej:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;

3. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 30% stawki godzinowej.

4. Dodatek za warunki pracy jest wypłacany za okres wykonywania pracy, z którą jest związany oraz za okres niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział 6.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe

§ 9. Traci moc Uchwała Nr XXXVIII Rady Miejskiej w Sławie z dnia 22 kwietnia 2009 r. Regulamin w sprawie dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy i za wysługę lat oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sława (Dz.Urz.Woj.Lubus.2009.57.820 ze zm.).

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Sławy.

§ 11. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie 1 września 2021 r.

Przewodniczący Rady

Sławomir Mazur

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj.Dz.U.2019.2215 ze zm.) – organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń niż świadczenia socjalne, wynikających ze stosunku pracy.

Forma określenia dodatków zależy od organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego, może być kwotowa, procentowa od wynagrodzenia zasadniczego, przedział określający w wysokości od – do, czy też uzależnienie przyznania od poszczególnych okoliczności, musi określać kryteria na tyle precyzyjnie, by była czytelna i zrozumiała dla uprawnionych, ponieważ stanowi składnik ich wynagrodzenia w konkretnej dającej się wyliczyć postaci.

Ponieważ Ustawodawca wyposażył uchwałodawcę w pewien zakres swobody, co do ustalania wysokości stawek dodatków w związku z czym Gmina Sława jako organ prowadzący szkoły, wykonując ustawowe uprawnienia ustaliła, że:

1) dodatek za wysługę lat również będzie przyznawany nauczycielom za konkretnie wymienione okresy nieobecności w pracy spowodowane chorobą lub opieką;

2) dodatek motywacyjny będzie przyznawany na okresy sześciomiesięczne „wrzesień- luty” i „marzec –sierpień” jako wskaźnik procentowy od otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, uzależniony od określonych warunków;

3) dodatek funkcyjny będzie przyznawany na czas pełnienia funkcji kierowniczej przewidzianej w statucie szkoły, określony jako wskaźnik procentowy od otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stanowisk kierowniczych;

4) dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy zwiększa się z kwoty minimalnej 300 zł o 50 zł. (jest to zgodne z art. 30 ust.10 Karty Nauczyciela, gdzie organy prowadzące szkoły mogą zwiększać środki na wynagrodzenia nauczycieli, w tym podwyższyć minimalną wysokość dodatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy);

5) dodatek za warunki pracy ma charakter obligatoryjny, wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiący podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku, określają § 8 i 9 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, będzie przyznawany jako wskaźnik procentowy stawki godzinowej.

Za pracę w trudnych warunkach w naszych jednostkach oświatowych uznaje się wybrane zagadnienia wymienione w rozporządzeniu:

a) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,

b) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

c) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim.

6) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw będzie obliczane i wypłacane wg stawki osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy oraz miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin dydaktycznych (miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę).

Przedstawiony projekt regulaminu zawiera normy prawne odnoszące się do wszystkich nauczycieli zatrudnionych w placówkach o zasięgu terytorialnym obejmującym szkoły prowadzone przez Gminę Sława.

Zgodnie z odrębną regulacją prawną art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, taki zakres konsultacji związkowych w pełni zabezpiecza interesy nauczycieli w procesie wpływu na kształt przepisów płacowych tworzonych w Gminie Sława.

Przyjęte w uchwale rozwiązania były przedmiotem procedury uzgodnieniowej, podczas której związki zawodowe miały możliwość sformułowania swojego stanowiska, a także wniesienia swoich wniosków. Wnioski te zostały uwzględnione przez organ prowadzący.

Następnie wcześniej uzgodniony projekt regulaminu został poddany obradom i uchwalony przez Radę Miejską w Sławie.